



DOSSIER DE FORMACIÓN
ESFORMA S. COOP.
2012

LA ORGANIZACIÓN

FORMACIÓN

Formación - Iniciativa Social - Gestión Integral

ÍNDICE

LA ORGANIZACIÓN	3
LA FORMACIÓN	4
CATÁLOGO DE CURSOS	9
- CALIDAD / EFQM	10
- MEDIO AMBIENTE	11
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	12
- SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN.....	13
- AGROALIMENTARIA	14
- GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA.....	15
- GESTIÓN EMPRESARIAL	16
- RECURSOS HUMANOS.....	17
- IDIOMAS.....	18
- INSTALACIONES	19
- ENERGÍA.....	20
- INFORMÁTICA Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	21
- CURSOS ADAPTADOS AL SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES	22

LA ORGANIZACIÓN

ESFORMA es una **cooperativa de trabajo de iniciativa social**, que surge a partir de la inquietud, experiencia y trabajo de sus socios, y se constituye con la intención de promover y fomentar iniciativas y acciones que faciliten a empresarios, trabajadores, desempleados y a la sociedad en general, los recursos de formación y otros servicios complementarios a través de:

- planes de formación,
- promoción y desarrollo,
- gestión y asesoramiento de la empresa,
- otros servicios de integración,

con el propósito de **mejorar la igualdad y la profesionalidad de las personas**.

ESFORMA organiza la empresa en 4 niveles donde se engloban las actividades y gestión de nuestra organización, desarrollando en todos ellos un sistema de gestión de calidad.

Nuestro objetivo es encaminar la actividad al nivel social desde los otros 3 niveles: nuestros recursos, ayudas, productos, e involucrando a los clientes para la mejora de la sociedad que nos rodea y a favor de los grupos más desfavorecidos.

LA FORMACIÓN

La formación como fin para la **obtención de una cualificación profesional** y el reconocimiento de la optimización de esta, son pilares fundamentales para mejorar en el ámbito laboral y social actual.

ESFORMA participa en el **desarrollo y capacitación de las personas a nivel profesional y personal**, mediante proyectos formativos, que abarcan diferentes campos o actividades y con diferentes metodologías, así como el **fomento de los valores y actitudes de las personas a nivel vocacional**.

La empresa desarrolla su actividad formativa en diferentes áreas y está dirigida a personas, profesionales, administraciones, asociaciones, universidades, colegios oficiales, entidades públicas y privadas y organizaciones en general.

EQUIPO DOCENTE ESPECIALIZADO

Contamos con un equipo docente especializado y en permanente actualización. Son **formadores con habilidades didácticas, buena disposición**, y están **altamente cualificados** tanto en el ámbito teórico como en el práctico, debido a sus numerosas experiencias profesionales, que garantizan alcanzar altos niveles de eficacia en la impartición de las clases.

ALQUILER DE INSTALACIONES

Esforma pone a disposición de las entidades que lo soliciten, la infraestructura para impartir cualquier tipo de acción formativa o evento.

Nuestras instalaciones están equipadas con todos los medios técnicos necesarios para que su evento sea un éxito.

Equipamiento:

- Aula con capacidad para 20 personas.
- Sala de reuniones.
- Configuramos espacio según necesidad.
- Mesas y sillas adaptables.
- Aire Acondicionado y Calefacción.
- Acceso a internet ADSL, WIFI.
- Material audiovisual (TV- DVD Video)
- Cañón de proyección
- Pizarras
- Biblioteca con completa colección de libros y cds para consulta y préstamo.
- Seguro de Responsabilidad Civil

Formación - Iniciativa Social - Gestión Integral

FORMACIÓN A LA CARTA

Para que elabore su propia acción formativa de una manera sencilla, ponemos a su disposición los contenidos de los módulos de todos nuestros cursos, que los puede elegir y combinar, determinar su duración, la modalidad y los recursos. En ESFORMA **nos adaptamos a sus necesidades**.

Si prefiere que desarrollemos aquellos cursos que nos propongan, pondremos a su disposición un equipo de consultores, que determinarán los contenidos y los medios necesarios según las características de su organización. En ESFORMA le haremos un **programa de formación personalizado**.

FORMACIÓN SUBVENCIONADA

Todas las empresas privadas únicamente por cotizar a la Seguridad Social en concepto de formación profesional pueden bonificarse de forma directa en la formación que reciben sus empleados.

Conociendo el crédito que tiene la empresa, le hacemos un estudio para realizar nuestros cursos, y que no le suponga **ningún coste**, ni al trabajador ni a la empresa o este sea **inferior** que el precio de mercado.

Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



CONSULTORÍA DE FORMACIÓN

Trabajamos de forma conjunta con nuestros clientes para diseñar, desarrollar e implantar proyectos de formación que contribuirán a la mejora del conocimiento de las organizaciones.

Tenemos un equipo de profesionales para gestionar la formación según las siguientes etapas:

- detección de necesidades
- análisis de necesidades
- elaboración de planes formativos
- solicitudes y tramitación de subvenciones
- impartición, gestión y desarrollo de la acción formativa
- cierre del curso y evaluación

Puede ser una gestión de principio a fin o en alguno de los apartados del desarrollo.

Programas formativos:

- Formación a Medida
- Coaching
- Desayunos
- In Company
- E-learning
- Outdoor
- Talleres

Los programas formativos se pueden desarrollar tanto en nuestras aulas como en las propias instalaciones del cliente respondiendo a sus necesidades.

En ESFORMA trabajamos para darle un **servicio integral**: desde el diagnóstico y la elaboración de los planes formativos, el diseño e impartición del proyecto de formación, hasta la garantía del nivel de calidad a través de las evaluaciones.

MODALIDADES DE FORMACIÓN

Nuestra experiencia nos confirma que la clave está en un enfoque eminentemente práctico y adaptado, ofreciendo una doble calidad didáctica.

Nuestra formación es flexible, adaptable, especializada, creativa, en permanente innovación, participativa, polivalente y, por supuesto, eficaz. Se distingue por su carácter práctico, basada en la inmediata aplicabilidad, y orientado a identificar todos aquellos aspectos susceptibles de mejora en la organización.

Hemos desarrollado una completa oferta de programas, avalados por los mejores expertos, adaptando la máxima calidad en los contenidos. Los cursos tienen un formato intensivo con una buena organización que se adecúan en tiempo y estructura. Respondemos de una forma ágil e innovadora a las necesidades de nuestros clientes.

En ESFORMA ofrecemos las mejores alternativas de enseñanza con potentes herramientas de aprendizaje:

- **Formación Presencial.** El enfoque empleado hacia un aprendizaje eficaz y atractivo, se aprecia en la carga didáctica con un contenido siempre programado y en sintonía con las necesidades del alumno.
- **Formación On-Line.** Nos distingue nuestro método interactivo de aprendizaje, que favorece y facilita la formación, otorgando independencia de tiempo y espacio. Desarrollamos el curso que necesite en modalidad de e-learning o b-learning. Ponemos a su disposición nuestra plataforma LMS a través de la cual se gestionará y desarrollará el curso, así como podemos implantar una plataforma corporativa para su organización.
- **Formación A Distancia.** Disponemos de un método de enseñanza asistido que incorpora un sistema tutorial y de apoyo. La formación a distancia puede ser tanto en formato papel como en formato multimedia.

NUESTROS CLIENTES

Nuestros clientes son la garantía del trabajo realizado. Hemos trabajado y desarrollado servicios a:

- ECLAP
- Junta de Castilla y León.
- Colegio de Ingenieros Industriales de Valladolid .
- FSC Inserta
- Daema Consultoria y Tecnología.
- Ferroser
- Extintores Crespo
- Agbar. – Aguas de Valladolid
- Federación de Cooperativas de Castilla y León
- Asociación de Instaladores Fontaneros y Calefactores de Segovia AFYCA
- Asociación de Instaladores Fontaneros y Calefactores de Palencia AFOCAPA
- Asociación de Instaladores Fontaneros y Calefactores de Ciudad Rodrigo
- Asociación de Instaladores Fontaneros y Calefactores de Burgos APROINBU
- Asociación de Instaladores Eléctricos de Valladolid APREMIE
- Asociación de Instaladores Eléctricos de Palencia
- Federación de Empresarios de León FELE
- Federación de Empresarios de Avila Confae
- Federación de Empresarios de Salamanca Confaes
- TH Mantenimiento
- SAMYL S.A
- Micheín.
- Johnson Controls
- Sereng y Matei
- Taife
- Cofrico
- Tefrisa
- Friher
- MKZ Soluciones
- Sistemas de Prevención del Duero
- Asociación RETO
- Valmont Calefacción
- Montajes Morelba
- ITM SA
- AVISAT Saunier Duval
- COVISAT
- ALDASAT Beretta
- GES
- Inmeva
- DIMAR
- Eibur
- Besherman
- HEDIMA Formación
- Cofely

Formación - Iniciativa Social - Gestión Integral

CATÁLOGO DE CURSOS



CALIDAD/ EFQM

OBJETIVOS

Capacitar a los asistentes para conocer la Norma ISO 9001:2008 y su aplicación y asumir responsabilidades en temas de Calidad en las empresas y organizaciones, tanto en la implantación como en el mantenimiento de sistemas, desviaciones y acciones correctoras, así como en la preparación de auditorías.

Por otro lado conocer los criterios del Modelo EFQM, así como los procesos de evaluación, herramientas que permite a empresas y organizaciones autoevaluarse revisando la gestión empresarial; detectar puntos fuertes y áreas susceptibles de mejora; adquisición de criterios para evaluar la calidad de gestión y difundir las mejores prácticas de la organización.

CURSOS

- Sistemas de Calidad ISO 9001:2008.
- Auditores Internos de Calidad ISO 9001:2008.
- Especialista en Calidad.
- Diseño e Implantación de un Sistema de Indicadores.
- Mejora de la Calidad.
- Herramientas del Sistema de Calidad.
- Gestión por Procesos.
- Atención al Cliente.
- ISO 17025. Calidad en el Laboratorio de Análisis.
- Metodología de Mejora Continua. Seis Sigma.
- Modelo EFQM.
- Grupos de Mejora.
- Planes de Mejora.
- Modelos de Evaluación de la excelencia.
- Planes de Mejora.
- Desarrollo del Cuadro de Mando Integral.



MEDIO AMBIENTE

OBJETIVOS

Conocer la norma ISO 14001 y su aplicación y los Sistemas de Gestión Medioambiental. Capacitar así a los asistentes a poder implantar y hacer un seguimiento de la Gestión Medioambiental en la empresa.

CURSOS

- Sistemas de Gestión Medioambiental ISO 14001:2007.
- Sistemas de Gestión Medioambiental EMAS.
- Auditoria Interna Medioambiental.
- Evaluación de Impacto Ambiental.
- Gestión de Residuos.



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

OBJETIVOS

Promover comportamientos y actitudes tendentes a evitar acciones inseguras y a la correcta utilización de los equipos de trabajo y de protección individual.

CURSOS

- Prevención de Riesgos laborales Nivel Básico.
- Gestión de la PRL. OHSAS 18000.
- Auditores de Prevención de Riesgos Laborales
- PRL para obtener la TPC.



SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

OBJETIVOS

Obtener los conocimientos para capacitar a los asistentes a integrar los sistemas de gestión ISO 9000, ISO 14000 y las OHSAS 18000, en un único sistema integrado.

CURSOS

- Sistemas Integrados de Gestión.
- Auditorías de Sistemas Integrados de Gestión



AGROALIMENTARIA

OBJETIVOS

Proporcionar el necesario nivel de conocimientos en higiene alimentaria que posibilite unas prácticas seguras y correctas de acuerdo a su actividad laboral en industrias y establecimientos alimentarios. Conocer la importancia y aplicación de la implantación de un sistema de APPCC.

CURSOS

- Manipulador de Alimentos.
- Implantación de Sistemas APPCC.
- Calidad Agroalimentaria; ISO 22000, IFS, BRC.
- Técnicas de Limpieza.
- Huerto familiar ecológico.
- Huerto escolar ecológico.
- Consumo responsable
- Introducción a la agricultura Ecológica.
- Introducción a la agroecología.



GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA

OBJETIVOS

Obtener los conocimientos para el análisis de la información y una mejor gestión de los recursos económico-financieros en las organizaciones. Tener y manejar la información que permita tomar las mejores decisiones.

CURSOS

- Análisis de Costes.
- Análisis Financiero. Productos Financieros.
- Mercantil.
- Gestión Económico-Financiera.
- Fiscalidad en la Empresa.
- IRPF (declaración de la renta de las personas físicas)
- Principales Obligaciones del Empresario.
- Gestión de Riesgos Empresariales.
- Gestión Económica Financiera.
- Gestión Laboral.
- Diagnostico y soluciones ante situaciones de crisis.
- Finanzas para no financieros.
- Gestión económico financiera para no expertos.
- Plan de marketing estratégico.
- Análisis de costes para la toma de decisiones.
- Prevención de Blanqueos de Capitales.
- Introducción a la Bolsa.



GESTIÓN EMPRESARIAL

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos necesarios para dominar los temas relacionados con la gestión empresarial referidos a nóminas, seguridad social, recursos humanos, sociedad, liderazgo de equipos...

CURSOS

- Gestión de Empresas.
- Emprendedores.
- Técnicas de Negociación
- Tratamiento de Protección de Datos.
- Gestión del Conflicto.
- Comunicación en la Empresa.
- Responsabilidad Social Corporativa SGE-21.
- Desarrollo del Cuadro de Mando Integral.
- Liderazgo y Motivación.
- Estilos de Liderazgo.
- Dirección y Gestión de Equipos.
- Gestión de equipos (Cocina)
- Habilidades Directivas.
- Gestión Económica Financiera.
- Planes Operativos.
- Cómo Elaborar el Plan Estratégico y un Cuadro de Mando Integral en la empresa.
- Evaluación DAFO.
- Dirección Estratégica.
- Dirección Eficaz de Reuniones, Toma de Decisiones.
- Seguridad de la Información ISO 27000.
- Como identificar y gestionar los Riesgos de la Seguridad de la Información.
- Presentaciones eficaces y Habilidades de comunicación.
- Innovación y Creatividad.
- Marketing.
- Gestión de Proyectos.
- Técnicas de Venta.
- Desarrollo de Habilidades a través del Coaching.
- Liderazgo y Motivación.

Formación - Iniciativa Social - Gestión Integral

- Estilos de Liderazgo.
- Dirección y Gestión de Equipos.
- Habilidades Directivas.
- Dirección Eficaz de Reuniones, Toma de Decisiones.
- Cómo Elaborar el Plan Estratégico.
- Evaluación DAFO.
- Dirección Estratégica.
- Gestión de la Internacionalización en las pymes.
- Huella del Carbono.
- Cadena de Custodia (FSC y PEFC).
- Gestión Sostenible y Responsabilidad Social Corporativa.
- Igualdad de Oportunidades: Planes de Igualdad.
- Resolución de Conflictos: Negociación y Mediación.
- Comunicación en la Empresa.
- Técnicas de Negociación.
- Internet para Pymes
- Fundamentos de ITIL.
- ISO/IEC 20000.
- Software Libre.
- Creación de Páginas Web.
- Desarrollo de contenidos a través de Joomla.
- Conocimientos de Google para Pymes.



RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos, actitudes y métodos necesarios para desempeñar con éxito tareas de diseño y planificación de intervenciones de orientación de recursos humanos en las organizaciones.

CURSOS

- Gestión de Equipos de Trabajo.
- Gestión por Competencias.
- Evaluación del Desempeño.
- Motivación del Personal.
- Gestión del Tiempo.
- Gestión de Recursos Humanos.
- Accesibilidad.
- Igualdad de Oportunidades.
- Ley de Dependencia ISO 158000.
- Gestión Laboral.
- Eficiencia y Gestión de Personas.
- Outdoor Training.
- Planes de Carrera y Promoción Interna.
- Selección y Reclutamiento.
- Presentaciones Eficaces.
- Gestión por Competencias.
- Gestión de Recursos Humanos.
- Presentaciones eficaces y Habilidades de comunicación.
- Búsqueda de trabajadores a través de redes sociales.
- Retribución y compensación.



IDIOMAS

OBJETIVOS

Aprender el idioma haciéndolo muy práctico y ameno, adquiriendo los conocimientos de forma progresiva y avanzando gradualmente en la pronunciación, lectura, escritura y gramática.

CURSOS

- Español (Nivel Básico).
- Español (Nivel Medio).
- Español (Nivel Avanzado).
- Inglés (Nivel Básico).
- Inglés (Nivel Medio).
- Inglés (Nivel Avanzado).
- Francés (Nivel Básico).
- Francés (Nivel Medio).
- Francés (Nivel Avanzado).
- Alemán (Nivel Básico).
- Alemán (Nivel Medio).
- Alemán (Nivel Avanzado).



INSTALACIONES

OBJETIVOS

Obtener el carné profesional, o la formación técnica, reglamentaria y práctica necesarias para el desempeño de la labor profesional como proyectista, instalador o mantenedor de instalaciones.

CURSOS

- Instalaciones Eléctricas.
- Instalaciones Térmicas en Edificios.
- Instalaciones de Gas.
- Instalaciones de Agua (Fontanería).
- Instalaciones a Presión.
- Instalaciones de Productos Petrolíferos.
- Instalaciones de Protección Contra Incendios.
- Operador de Grúas Torre.
- Operador de Calderas.
- Mantenimiento de instalaciones de Riesgo frente a la Legionella.
- Normativa y reglamentación específica.
- Manipulación de equipos con Gases Fluorados
- Inspección Técnica de Edificios.
- Gestión de Proyectos.
- Gestión/Planificación de la Producción.



ENERGÍA

OBJETIVOS

Obtener los conocimientos y las herramientas necesarias para diseñar, gestionar, ejecutar y mantener los sistemas energéticos.

CURSOS

- Energías Renovables.
- Energía Solar Térmica.
- Energía Solar Fotovoltaica.
- Energía Eólica.
- Energía Minihidráulica.
- Energía de la Biomasa.
- Cogeneración.
- Energía Geotérmica.
- Ahorro y Eficiencia Energética en Instalaciones.
- Auditoría y Certificación de Sistemas de Eficiencia Energética de Edificios
- Cogeneración.
- Energía Geotérmica.
- Ahorro y Eficiencia Energética en Instalaciones.
- Auditorías y certificación de sistemas de eficiencia energética de edificios.
- Gestión de la Energía ISO 50001: Requisitos e implantación.



INFORMÁTICA Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

OBJETIVOS

Adquirir un conocimiento práctico de las herramientas y servicios disponibles con el uso de las nuevas tecnologías.

CURSOS

- Word.
- Excel.
- Access.
- Power Point.
- Photoshop.
- Autocad.
- Cype.
- Presto.
- Microsoft Project.
- Cobol.
- Java.
- Visual Basic.
- Linux.
- DB2.
- IDMS.
- MySQL.
- Microsoft SharePoint Services.
- Uso de las Redes Sociales.
- Redes Sociales en la empresas.
- E- Marketing.
- Open Source o Software Libre.
- Creación de Páginas Web.
- Redes sociales para padres.
- Desarrollo de contenidos a través de Joomla.
- Aplicaciones para móviles.
- Conocimientos de Google para Pymes.
- Social Media Manager.
- Uso de las Redes Sociales.
- Redes Sociales en la empresas.
- E- Marketing.
- Competencias Tecnológicas para el Community Manager

Formación - Iniciativa Social - Gestión Integral



CURSOS VARIOS

- Aplicación de las TIC en los Centros Educativos.
- Gestión de la Diversidad en el Aula.
- Educación Ambiental.
- Gestión de la comunicación interna y externa.
- Gestión del Marketing y la comunicación.
- La Gestión Sostenible de los Centros Educativos.
- Gestión de la Calidad en la Educación.
- Propiedad Horizontal y Arrendamientos.
- Familia: Herencias y Separaciones.
- Ley de la Propiedad Intelectual.
- Tratamiento de Protección de Datos.
- Cartografía.
- Fotografía digital.